

**ZARZĄDZENIE NR 42/2020**  
**WÓJTA GMINY MIŃSK MAZOWIECKI**  
**z dnia 5 czerwca 2020 roku**

**w sprawie zmian w Regulaminie Pracy w Urzędzie Gminy Mińsk Mazowiecki.**

Na podstawie art.104 - 104<sup>3</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz.U. z 2019 r. poz. 1040 ze zm.) oraz art. 42 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§1

Wprowadza się zmiany w Regulaminie pracy Urzędu Gminy Mińsk Mazowiecki stanowiącym załącznik do zarządzenia Nr 85/2016 Wójta Gminy Mińsk Mazowiecki z dnia 15 listopada 2016 roku polegające na:

1. w §7 skreśla się pkt. 2.
2. § 16 otrzymuje brzmienie:
  - „ 1. Pracownicy biurowi zatrudnieni w Urzędzie pracują w systemie równoważnego czasu pracy, natomiast pracownicy obsługi pracują w podstawowym systemie czasu pracy.
  2. Ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy dla pracowników biurowych, przez cały rok od 1 stycznia do 31 grudnia:
    - a) poniedziałek - od godziny 8.00 do godziny 17.00,
    - b) wtorek, środa, czwartek- od godziny 8.00 do godziny 16.00
    - c) piątek - od godziny 8.00 do godziny 15.00.
  3. Ustala się następujące godziny rozpoczęcia i zakończenia pracy pracowników obsługi – robotnik gospodarczy, przez cały rok od 1 stycznia do 31 grudnia
    - a) poniedziałek - piątek - od godziny 10.00 do godziny 18.00.
  4. W uzasadnionych sytuacjach pracownikom, o którym mowa w pkt. 3 jest możliwe polecenie pracy w innych godzinach.”
3. § 18 otrzymuje brzmienie:
  - „1. Pracownikom, których dobowy czas pracy wynosi co najmniej 6 godzin, przysługuje prawo do 15-minutowej przerwy w pracy.
  2. Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.
  3. Czas pracy osoby niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
  3. Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
  4. Osoba niepełnosprawna ma prawo do dodatkowej 15-minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek.
  5. Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach związanych z obsługą monitorów ekranowych mają prawo do 5-minutowych przerw po każdej pełnej godzinie pracy przy monitorze.
  6. Powyższe okresy przerw są wliczane do czasu pracy pracowników.”

5. w § 21

1) pkt.6 otrzymuje brzmienie:

„Pracownik powinien usprawiedliwić swoją nieobecność, przedstawiając odpowiednie dowody w tym zakresie, takie jak:

- 1) zaświadczenie lekarskie o czasowej niezdolności do pracy (tylko w przypadku nie dotarcia zaświadczenia drogą elektroniczną),
- 2) decyzję inspektora sanitarnego,
- 3) oświadczenie – w razie zaistnienia okoliczności uzasadniających konieczność sprawowania przez pracownika osobistej opieki nad zdrowym dzieckiem do lat 8 z powodu nieprzewidzianego zamknięcia żłobka, przedszkola lub szkoły, do której dziecko uczęszcza,
- 4) imienne wezwanie pracownika do osobistego stawienia się wystosowane przez odpowiedni właściwy organ w sprawach powszechnego obowiązku obrony, organ administracji rządowej lub samorządu terytorialnego, sąd, prokuraturę, policję lub organ prowadzący postępowanie w sprawach o wykroczenia,
- 5) oświadczenie pracownika potwierdzające odbycie podróży służbowej w godzinach nocnych, zakończonej w takim czasie, że do rozpoczęcia pracy nie upłynęło 8 godzin, w warunkach uniemożliwiających odpoczynek nocny.”

2) skreśla się pkt.7.

6. Traci moc załącznik do Regulaminu.

## §2

Zobowiązuje się pracowników Urzędu Gminy Mińsk Mazowiecki do zapoznania się z niniejszym Zarządzeniem i stosowania postanowień w nim zawartych.

## § 3

Zmiany w regulaminie pracy podaje się do wiadomości pracowników poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Gminy Mińsk Mazowiecki oraz poprzez umieszczenie w formie elektronicznej w Biuletynie Informacji Publicznej Gminy Mińsk Mazowiecki.

## § 4

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Mińsk Mazowiecki.

## § 5

Niniejsze zarządzenie wchodzi w życie od dnia 22 czerwca 2020 roku.

**WÓJT**  
*Antoni Janusz Piechoski*